

VYHODNOTENIE MEDZIREZORTNÉHO PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA

Návrh aktualizácie implementačného plánu Revízie výdavkov na obranu

Spôsob pripomienkového konania	
Počet vznesených pripomienok, z toho zásadných	23 /10
Počet vyhodnotených pripomienok	23
Počet akceptovaných pripomienok, z toho zásadných	17 /10
Počet čiastočne akceptovaných pripomienok, z toho zásadných	1 /0
Počet neakceptovaných pripomienok, z toho zásadných	5 /0
Rozporové konanie (s kým, kedy, s akým výsledkom)	
Počet odstránených pripomienok	
Počet neodstránených pripomienok	
Sumarizácia vznesených pripomienok podľa subjektov	

Č.	Subjekt	Pripomienky do termínu	Pripomienky po termíne	Nemali pripomienky	Vôbec nezaslali
1.	Ministerstvo financií Slovenskej republiky	6 (4o,2z)	0 (0o,0z)		
2.	Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
3.	Ministerstvo obrany Slovenskej republiky	16 (8o,8z)	0 (0o,0z)		
4.	Úrad priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	

5.	Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
6.	Národná banka Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
7.	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
8.	Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
9.	Štatistický úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
10.	Úrad jadrového dozoru Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
11.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
12.	Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
13.	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
14.	Národný bezpečnostný úrad	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
15.	Úrad pre verejné obstarávanie	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
16.	Protimonopolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
17.	Generálna prokuratúra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
18.	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
19.	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
20.	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	

21.	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
22.	Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
23.	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
24.	Úrad vlády Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
25.	Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
26.	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
27.	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
28.	Najvyšší súd Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
29.	Kancelária Ústavného súdu Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
30.	Odbor aproximácie práva sekcie vládnej legislatívy Úradu vlády SR	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
31.	Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
32.	Združenie miest a obcí Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
33.	Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
34.	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
35.	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
36.	Republiková únia zamestnávateľov	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
37.	Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x

38.	Konferencia biskupov Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
39.	Asociácia priemyselných zväzov a dopravy	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
40.	Klub 500	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
41.	Úrad vlády Slovenskej republiky - podpredseda vlády Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
42.	Žilinský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
43.	Košický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
44.	Banskobystrický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
45.	BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
46.	Trnavský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
47.	Prešovský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
48.	Nitriansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
49.	Trenčiansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
50.	Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
51.	Únia miest Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
	Spolu	23 (13o,10z)	0 (0o,0z)		

Vyhodnotenie vecných pripomienok je uvedené v tabuľkovej časti.

Vysvetlivky k použitým skratkám v tabuľke:

O – obyčajná

Z – zásadná

A – akceptovaná

N – neakceptovaná

ČA – čiastočne akceptovaná

Subjekt	Pripomienka	Typ	Vyh.	Spôsob vyhodnotenia
MFSR	<p>doložke vybraných vplyvov</p> <p>Berieme na vedomie, že samotný materiál nemá vplyv na rozpočet verejnej správy. Upozorňujeme však, že všetky prípadné dôsledky na rozpočet verejnej správy je potrebné zabezpečiť v rámci schválených limitov dotknutých subjektov na príslušné rozpočtové roky. Uvedené vyjadrenie je potrebné uviesť v bode 10. doložky.</p>	Z	A	
MFSR	<p>vymedzení pojmu Implementačná správa</p> <p>Na konci tretej strany sa uvádza, že od 1.1.2020 je Implementačná správa povinnou prílohou návrhu štátneho rozpočtu verejnej správy. Podľa § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. sa súčasne s návrhom rozpočtu verejnej správy predkladá hodnotenie plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov. To však neznamená, že hodnotenie plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov má byť súčasťou návrhu rozpočtu verejnej správy. Táto právna úprava určuje termín/časový okamih predloženia hodnotenia plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov. Hodnotenie plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov sa predkladá ako samostatný dokument. Obdobne je upravený aj termín predloženia návrhu rozpočtu Sociálnej poisťovne, Slovenského pozemkového fondu a štátnych fondov v ustanovení § 14 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z., pričom sa tieto návrhy predkladajú vláde ako samostatné dokumenty súčasne s návrhom rozpočtu verejnej správy. Zároveň upozorňujeme, že</p>	Z	A	

	platná právna úprava zákona č. 523/2004 Z. z. rozlišuje medzi pojmami „návrh zákona o štátnom rozpočte“ alebo „návrh rozpočtu verejnej správy“, pojem „návrh štátneho rozpočtu verejnej správy“ platná právna úprava nepozná. Z týchto dôvodov žiadame uvedenú vetu vypustiť alebo preformulovať v kontexte vyššie uvedeného.			
MFSR	vymedzeníu pojmu Implementačná správa V druhej odrážke sa uvádza, že Implementačná správa obsahuje hodnotenie plnenia opatrení revízie výdavkov formou odpočtov podľa jednotlivých oblastí a výsledkov plnenia merateľných ukazovateľov navrhnutých v implementačnom pláne v zmysle § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. Upozorňujeme, že predmetom právnej úpravy obsiahnutej v § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. nie je vymedzenie toho, čo má hodnotenie obsahovať, preto žiadame odkaz na § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. vypustiť.	O	A	
MFSR	časti Spôsob riadenia a monitoring implementačného plánu V druhom odseku s názvom Monitoring výstupov a výsledkov odporúčame poslednú vetu z dôvodu jej zosúladenia so znením § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. preformulovať takto: „Na základe ustanovenia § 14 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. sa ukladá povinnosť predkladať hodnotenie plnenia opatrení navrhnutých v revízií výdavkov súčasne s návrhom rozpočtu verejnej správy, pričom lehota na predloženie návrhu rozpočtu verejnej správy je do 15. októbra bežného roka, ak Národná rada Slovenskej republiky nerozhodne inak. Hodnotenie plnenia opatrení sa predkladá formou Súhrnnej implementačnej správy.	O	A	

MFSR	<p>vymedzení pojmu Implementačná správa</p> <p>V prvej odrážke sa uvádza, že Implementačná správa sa predkladá „v nasledujúcom roku po dobu plnenia opatrení, v ktorom bola predložená revízia výdavkov v zmysle § 37k zákona č. 523/2004 Z. z.“. Upozorňujeme, že v § 37k zákona č. 523/2004 Z. z. je vyjadrená skutočnosť, kedy sa prvýkrát predloží hodnotenie plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov. Ide o prechodné ustanovenie k právnej úprave účinnej od 1. januára 2020, pričom odkaz na toto ustanovenie nie je vecne správne použiť pri ďalšom predkladaní hodnotenia plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov, preto žiadame odkaz na toto ustanovenie vypustiť.</p>	O	A	
MFSR	<p>časti Vymedzenie základných pojmov</p> <p>V treťom odseku v druhej vete odporúčame vypustiť slová „§ 9 ods. 4 písm. m) a“, keďže ustanovenie § 9 ods. 4 písm. m) zákona č. 523/2004 Z. z. upravuje povinnosť správcu kapitoly poskytovať súčinnosť pri revízii výdavkov a pri hodnotení plnenia opatrení navrhnutých v revízii výdavkov. V navrhovanom kontexte odkaz na § 9 ods. 4 písm. m) nie je relevantný.</p>	O	A	
MHSR	<p>doložke vybraných vplyvov</p> <p>Odporúčame predkladateľovi v Doložke vybraných vplyvov v časti 8. Preskúmanie účelnosti doplniť kritéria hodnotenia účelnosti predkladaného materiálu. Odôvodnenie: Preskúmanie účelnosti sa nastavuje po určitom čase, aby sa zhodnotilo, či a na základe akých kritérií bol cieľ naplnený.</p>	O	N	Kritériami účelnosti sú indikátory plnenia, ktoré sú súčasťou implementačného plánu a ktorých vyhodnotenie sa robí každoročne v súhrnnej implementačnej správe.
MOSR	<p>vlastnému materiálu, Str. 3 ods. 2</p> <p>„Ministerstva financií“ prosím opraviť na „Ministerstva financií.“</p>	O	A	

	Odôvodnenie: Formálna pripomienka/preklep.			
MOSR	<p>Celému materiálu</p> <p>Celý materiál - strana č. 14 číslo opatrenia 35 a 36. Predkladaný materiál „Aktualizácia Implementačného plánu revízie výdavkov na obranu 2021-2025“ považujeme za čiastočne neprehľadný s nejasným cieľom. Odôvodnenie: Materiál jasne nezdôrazňuje, ktoré opatrenia a časti sú predmetom aktualizácie. Celý materiál obsahuje opatrenia, ktoré sú už neaktuálne a z nich vyplývajúce úlohy sú splnené. Pri všetkých opatreniach a vyplývajúcich úlohách odporúčame doplnenie stĺpca s aktuálnou informáciou o stave splnenia jednotlivých úloh.</p>	O	ČA	Stav plnenia jednotlivých úloh bude celý prehľadne spracovaný v súhrnnej implementačnej správe.
MOSR	<p>vlastnému materiálu</p> <p>K vlastnému materiálu V opatrení 7. v stĺpci východiskový stav žiadame znenie „Podiel investícií plánovaný v Dlhodobom pláne 2035 výrazne prekročený, výskum a vývoj dlhodobopoddimenovaný“ zmeniť na „Podiel investícií plánovaný v Dlhodobom pláne 2030 výrazne prekročený, výskum a vývoj dlhodobopoddimenovaný“. Odôvodnenie: Východiskový stav má hovoriť o Dlhodobom pláne 2030. Dlhodobý plán 2035 spracovaný tak, aby plnil závery revízie výdavkov na obranu. Pracovná verzia Aktualizácie implementačného plánu revízie výdavkov na obranu 2021 – 2025 v stĺpci východiskový stav správne uvádzala Dlhodobý plán 2030. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>	Z	A	
MOSR	vlastnému materiálu, str. 10, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 13.1	Z	A	Dňa 16. júna 2023 sa k predmetnej pripomienke konalo rozporové

	<p>K vlastnému materiálu, str. 10, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 13.1 Žiadame vyškrtnúť podopatrenie z plánu implementácie v plnom rozsahu.</p> <p>Odôvodnenie: Prechodom na novú platformu F-16 budú OS SR schopné v zmysle zákona 321/2002 Z.z. plniť medzinárodné záväzky NATO v systéme NATINAMDS a medzinárodného krízového manažmentu. Navyše dvojica lietadiel F-16 (2x F-16 ADX) bude plniť ďalší medzinárodný záväzok vyplývajúci z Iniciatívy pripravenosti NATO (NRI) s požadovanou úrovňou pripravenosti od roku 2028 (posun je spôsobený oneskorením dodávky lietadiel F-16 pre OS SR). V súvislosti s aktualizáciou implementačného plánu revízie výdavkov na obranu OS SR v spise č. ŠbSP-38-10 zo dňa 13.2.2023 uviedli: V súvislosti s výraznou zmenou bezpečnostného prostredia v Európskom priestore, a z nej vyplývajúcich úloh kladených na OS SR, vidíme značne obmedzený priestor na redukciu spôsobilostí OS SR. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>			<p>konanie, pričom obe strany sa dohodli na odstránení rozporu. Spoločným konsenzom je posun termínu na 30. júna 2024. Ministerstvo obrany SR vypracuje analýzu, ktorá bude v prípade zmeny Bezpečnostnej stratégie a iných zásadných dokumentov aktualizovaná.</p>
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. 11, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 20.1</p> <p>K vlastnému materiálu, str. 11, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 20.1 Navrhujeme prehodnotiť a preformulovať podopatrenie, nakoľko revízia výdavkov na obranu nemá z hľadiska procesu obranného plánovania NATO (NDPP) priamy vplyv na určenie cieľov spôsobilostí NATO pre SR. Odôvodnenie: Jedným z východísk na úrovni NATO pri tvorbe cieľov spôsobilostí pre jednotlivé krajiny sú aj ekonomické možnosti jednotlivých krajín. Záverečné rozhodnutie o konečnej</p>	O	N	<p>Revízia výdavkov má za cieľ stimulovať rezort obrany k plánovaniu a analýze toho, čo je pre obranu štátu dobré na základe princípu Value for money. Predložený materiál neplánuje za rezort obrany, iba odpočtuje, či rezort obrany plní vlastné plány, ktoré si zadal. Rovnako neplánujeme zasahovať do rozhodnutí NATO. Cieľom je vyhodnotiť, či konsenzuálne</p>

	podobe balíka pridelených cieľov pre tú-ktorú krajinu je realizované na úrovni ministrov obrán NATO hlasovaním s princípom „konsenzus -1“ (žiadna krajina nemôže zablokovat' pridelenie balíka cieľov spôsobilostí pre ňu samotnú).			ciele NATO sú napĺňané rezortom hospodárne, efektívne, účinne a účelne.
MOSR	K vlastnému materiálu, str. 5, Kapitola Priority v sektore obrany K vlastnému materiálu, str. 5, Kapitola Priority v sektore obrany, podkapitola Prehľad súčasných výziev pre rezort obrany vo vzťahu k revízií výdavkov, prvá odrážka V znení odrážky škrtnúť text „sprístupniť hodnotenie operačnej pripravenosti OS SR a“. Odôvodnenie: Text odrážky je neaktuálny. Informačný tok z hľadiska sprístupnenia hodnotenia operačnej pripravenosti OS SR bol v zmysle požiadavky nastavený spismi č. AÚ-2-13/2023 zo dňa 15.2.2023 a ŠbSP-38-16/2023 zo dňa 2.4.2023. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.	Z	A	Predmetný text bol vypustený v zmysle pripomienky, avšak v rámci odpočtu bude potrebné, aby hodnotenie posúdil niekto, kto je v rámci informačného toku a následne nás informoval, či je partnerský inštitút ÚHP v informačnom toku (v súlade so zákonom 215/2004 Z. z.)
MOSR	vlastnému materiálu, str. 5, Kapitola Priority v sektore obrany, 2 odsek. spoločne s prvou odrážkou K vlastnému materiálu, str. 5, Kapitola Priority v sektore obrany, 2 odsek. spoločne s prvou odrážkou Slovné spojenie „...a za týmto účelom je vymedzené:“ zmeňte na „s úlohami (okrem úloh plnených v zmysle zákona 321/2002 o ozbrojených silách Slovenskej republiky a ústavného zákona 227/2002 o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu):“ Odôvodnenie: Text 2. odseku spoločne s prvou odrážkou odseku svojou formuláciou obmedzuje vytváranie, udržiavanie a rozvoj obranných spôsobilosti nevyhnutných na zabezpečenie obrany Slovenskej republiky len	Z	A	

	<p>na plnenie medzinárodných záväzkov s dôrazom na plnenie Cieľov spôsobilostí s prioritou na ťažkú mechanizovanú brigádu. Je nutné zdôrazniť, že udržanie a rozvoj obranných spôsobilostí nevyhnutných na zabezpečenie obrany SR nie je totožné s plnením CS 2021 pre SVK. CS 2021 sú len podskupinou spôsobilostí, ktoré OS SR budujú a udržiavajú z dôvodu zabezpečenia obrany SR v zmysle zákona 321/2002 o ozbrojených silách Slovenskej republiky a ústavného zákona 227/2002 o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>			
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. 6, tabuľka Úsporné opatrenia implementačného plánu a potenciál úspor, bod 3</p> <p>K vlastnému materiálu, str. 6, tabuľka Úsporné opatrenia implementačného plánu a potenciál úspor, bod 3. Žiadame opätovne prehodnotiť opatrenie z hľadiska určenia referenčných skupín (krajín) a to formou zriadenia pracovnej skupiny na úrovni GŠ OS SR, MO SR a ÚHP. Odôvodnenie: Metodológia výberu krajín do referenčnej skupiny a určenie referenčných hodnôt miezd vojakov boli viac krát vyhodnotené ako zavádzajúce. Z údajov v rámci materiálov, z ktorých sa vychádzalo pri určení miezd v referenčnej skupine nebolo objektívne možné určiť ich reálnu výšku. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>	Z	A	<p>Dňa 16. júna 2023 sa k predmetnej pripomienke konalo rozporové konanie, pričom obe strany sa dohodli na odstránení rozporu. Znenie opatrenia sa meniť nebude, nakoľko vyplýva z aktuálne platnej Revízie výdavkov na obranu. Ministerstvo obrany SR navrhne zmenu metodológie, v spolupráci s ÚHP a ISA ÚV SR sa v prípade potreby pripraví finálny návrh jej aktualizácie. Navrhnutá metodológia bude vychádzať buď zo záverov pracovnej skupiny NATO, alebo z porovnania mzdových náležitostí a ďalších sociálnych výhod silových zložiek SR.</p>

				Implementačná jednotka súhlasí s vytvorením navrhovanej pracovnej skupiny, dokonca chce byť jej súčasťou. Do doby kým pracovná skupina neanalyzuje a neodôvodní zmenu referenčnej skupiny sa bude odpočítavať dané úsporné opatrenie podľa platnej aktuálnej Revízie výdavkov na obranu.
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. 7, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán</p> <p>K vlastnému materiálu, str. 7, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán Navrhujeme doplniť stĺpec, ktorý by poskytol informáciu, či opatrenie/podopatrenie bolo už dosiahnuté, resp. splnené. Odôvodnenie: Pri doplnení stĺpca by bolo možné prehľadnejšie a efektívnejšie vyhodnotiť dodržiavanie termínov realizácie opatrení implementačného plánu revízie výdavkov na obranu.</p>	O	N	<p>Úlohy v implementačnom pláne nie sú jednorázového charakteru a ich dosah je monitorovaný až do konca platnosti predmetnej revízie. Napríklad, ak rezort vypracuje audit a neprijme opatrenia z neho vyplývajúce, Implementačná jednotka ÚV SR uvedený stav vyhodnotí v Súhrnnej implementačnej správe zhoršením hodnotenia dotknutej úlohy. Stav plnenia jednotlivých úloh/ opatrení je odpočítovaný po celú dobu platnosti a trvania revízie, nie jednorázovo.</p>
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. 7, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 2.2</p> <p>K vlastnému materiálu, str. 7, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 2.2 Navrhujeme prehodnotiť podopatrenie z hľadiska určenia medzinárodných referenčných</p>	O	N	<p>Cieľom opatrenia je, aby rezort obrany zanalyzoval aj na základe referenčných krajín svoje veliace štruktúry, nakoľko doteraz takáto analýza nebola predložená. Historické a iné dôvody</p>

	<p>hodnôt. Odôvodnenie: Pri určovaní medzinárodných referenčných hodnôt je nutné vziať do úvahy skutočnosť, že krajiny sú v rámci určenia štruktúry velenia suverénne a môžu mať iný systém vertikálneho a horizontálneho členenia velenia a riadenia (napr. z historických dôvodov), pričom a nemusia nedisponovať brigádnou úrovňou, pričom rozprestrená štruktúra bude skresľovať počet osôb započítavaných do velenia a riadenia (a teda prirodzene aj do hodnotnej štruktúry).</p>		nemôžu byť odôvodnením pre suboptimálnu alokáciu prostriedkov rezortu obrany.
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. 8, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 3.1</p> <p>K vlastnému materiálu, str. 8, tabuľka Aktualizovaný implementačný plán, podopatrenie 3.1 Žiadame opätovne prehodnotiť opatrenie z hľadiska určenia referenčných skupín (krajín) a to formou zriadenia pracovnej skupiny na úrovni GŠ OS SR, MO SR a ÚHP. Odôvodnenie: Metodológia výberu krajín do referenčnej skupiny a určenie referenčných hodnôt miezd vojakov boli viac krát vyhodnotené ako zavádzajúce. Z údajov v rámci materiálov, z ktorých sa vychádzalo pri určení miezd v referenčnej skupine nebolo objektívne možné určiť ich reálnu výšku. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>	Z	A <p>Dňa 16. júna 2023 sa k predmetnej pripomienke konalo rozporové konanie, pričom obe strany sa dohodli na odstránení rozporu. Znenie dotknutého opatrenia nie je možné meniť, nakoľko vyplýva z aktuálne platnej Revízie výdavkov na obranu. Ministerstvo obrany SR navrhne zmenu metodológie, v spolupráci s ÚHP a ISA ÚV SR sa v prípade potreby pripraví finálny návrh jej aktualizácie. Navrhnutá metodológia bude vychádzať buď zo záverov pracovnej skupiny NATO, alebo porovnaním mzdových náležitostí a ďalších sociálnych výhod silových zložiek SR. Implementačná jednotka súhlasí s vytvorením navrhovanej pracovnej skupiny, dokonca chce byť</p>

				jej súčasťou. Pokým pracovná skupina neanalyzuje a neodôvodní zmenu referenčnej skupiny sa bude odpočítavať dané úsporné opatrenie podľa platnej aktuálnej Revízie výdavkov na obranu. Zmenu opatrenia nemá v takomto rozsahu v gescii implementačná jednotka, ale ÚHP MF SR.
MOSR	<p>vlastnému materiálu, strana č. 5</p> <p>Na strane č. 5 v časti „Priority v sektore obrany“, „Prehľad súčasných výziev pre rezort obrany vo vzťahu k revízii výdavkov“ žiadame v prvej odrážke vypustiť slová na konci vety „a dáta na analýzu výsluhových dôchodkov“. Odôvodnenie: Útvar hodnoty za peniaze MF SR (ďalej len „ÚHP“) požadoval od Ministerstva obrany SR (ďalej len „MO SR“) poskytnutie vopred stanoveného rozsahu neanonymizovaných dát za určené obdobie tak, aby tieto bolo možné prepájať s inými údajmi a registrami, ktorými už ÚHP disponuje, s cieľom naprojektovať „životný cyklus vojakov“ a „zhodnotiť systém výsluhových dôchodkov“. Okrem iných osobných údajov a údajov o príjmoch profesionálnych vojakov, resp. o výške dávky poberanej výsluhovými dôchodcami požadoval ÚHP uviesť aj rodné číslo a dátum narodenia každej fyzickej osoby. MO SR opakovane ÚHP informovalo o nemožnosti poskytnúť údaje v žiadanom rozsahu, a to najmä s odkazom na dodržiavanie zásad spracúvania osobných údajov podľa čl. 5 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady</p>	Z	A	

	<p>(EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a v súlade so zásadami spracúvania osobných údajov podľa § 6 až § 12 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 221/2019 Z. z. (ďalej len „zákon č. 18/2018 Z. z.“). Zákonnosť spracúvania osobných údajov vymedzuje § 13 ods. 1 zákona č. 18/2018 Z. z. Podľa § 13 ods. 2 uvedeného zákona, právny základ na spracúvanie osobných údajov podľa odseku 1 písm. c) je daný v prípade, ak spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, resp. podľa odseku 1 písm. e) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi. Právny základ na spracúvanie osobných údajov podľa odseku 1 písm. e) musí byť ustanovený v zákone č. 18/2018 Z. z., v osobitnom predpise alebo v medzinárodnej zmluve, ktorou je Slovenská republika viazaná. Osobitný zákon musí zároveň ustanovovať účel spracúvania osobných údajov, kategóriu dotknutých osôb a zoznam alebo rozsah spracúvaných osobných údajov. Spracúvané osobné údaje na základe osobitného zákona možno z informačného systému poskytnúť, preniesť alebo zverejniť len vtedy, ak osobitný zákon ustanovuje účel poskytovania resp. zverejňovania, zoznam alebo rozsah spracúvaných osobných údajov, ktoré možno poskytnúť alebo zverejniť, prípadne príjemcov, ktorým sa osobné údaje poskytnú. V prípade spracúvania osobných údajov na iný účel, ako na účel, na ktorý boli osobné údaje získané a nie je založené</p>			
--	--	--	--	--

	<p>na súhlase dotknutej osoby alebo na osobitnom predpise, prevádzkovateľ musí podľa § 13 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. zohľadniť súvislosť medzi týmito účelmi, ako aj možné následky zamýšľaného ďalšieho spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu. Nakoľko MO SR osobné údaje profesionálnych vojakov a výsluhových dôchodcov spracúva na konkrétne určený účel, ktorým je výkon sociálneho zabezpečenia v súlade so zákonom č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nemôže ich poskytnúť na iný účel než na ten, na ktorý boli získané, a to aj s ohľadom na skutočnosť, že účel, na ktorý predmetné dáta požaduje poskytnúť ÚHP nie je zlučiteľný s účelom, na ktorý boli tieto osobné údaje pôvodne získané. Taktiež poukazujeme na skutočnosť, že v súlade s bodom 31 recitálu GDPR by žiadosti o poskytnutie osobných údajov mali orgány verejnej moci zasielať vždy písomne, spolu so zdôvodnením, príležitostne a nemali by sa týkať celého informačného systému ani viesť ku prepojeniu informačných systémov. Uvedené orgány verejnej moci by mali osobné údaje spracúvať v súlade s platnými pravidlami ochrany údajov podľa účelov spracúvania. Poskytnutím osobných údajov v rozsahu požadovanom ÚHP došlo k sprístupneniu celej databázy profesionálnych vojakov v štátnej službe, ako aj vo výslužbe, a to vrátane profesionálnych vojakov vyčlenených pre vojenské spravodajské služby. S ohľadom na túto skutočnosť a aj s ohľadom na plnenie úloh v oblasti obrany a bezpečnosti štátu preto MO SR údaje vo rozsahu vymedzenom ÚHP poskytnúť nemôže. Túto pripomienku</p>			
--	---	--	--	--

	považujeme za zásadnú.			
MOSR	<p>vlastnému materiálu, Str. 5 – prehľad súčasných výziev pre rezort obrany vo vzťahu k revízií výdavkov</p> <p>Opatrenie „Optimalizovať výdavky MO a OS SR na personál“ navrhujeme preformulovať nasledovne: „Nastaviť personálny systém odmeňovania OS SR v súlade s požadovanou naplnenosťou OS SR.“ Odôvodnenie: Platy PrV by mali byť v každej krajine také, aby sa dosiahla požadovaná naplnenosť plánovaných stavov bez ohľadu na výšku platov PrV v iných štátoch a bez ohľadu na výšku platov PrV v porovnaní s inými civilnými profesiami.</p>	O	A	
MOSR	<p>vlastnému materiálu, Tabuľka na str. 6 opatrenie č. 3</p> <p>Tabuľka na str. 6 opatrenie č. 3 V tabuľke na strane 6 predkladaného materiálu navrhujeme uzavrieť úsporné opatrenie č. 3 – „Nezvyšovať výdavky na platy profesionálnych vojakov do doby dosiahnutia úrovne miezd referenčnej skupiny“.</p> <p>Odôvodnenie: Uvedené opatrenie bolo naplnené – dorovnaním platov zamestnancov štátu realizovaných v rokoch 2022 a 2023. (Revízia výdavkov na obranu – Záverečná správa – júl 2020) Vo februári 2022 začala vojna na Ukrajine. Touto udalosťou došlo k zásadnej zmene bezpečnostného prostredia v Európe. Aplikácia uvedeného opatrenia má a bude mať negatívny dopad na regrutáciu OS SR a udržanie vojenského personálu.</p> <p>Nezvyšovaním platov profesionálnych vojakov s výnimkou 1.1.2023 (PrV sa netýkala - valorizácia platov zamestnancov štátu bola k 1.7.2022 vo výške 3%, jednorázová odmena vo výške 500 € vyplatená v mesiaci september 2022, a schválená</p>	Z	A	<p>Dňa 16. júna 2023 sa k predmetnej pripomienke konalo rozporové konanie, pričom obe strany sa dohodli na odstránení rozporu. Znenie dotknutého opatrenia nie je možné meniť, nakoľko vyplýva z aktuálne platnej Revízie výdavkov na obranu. Opatrenie sa vyhodnotí pri odpočítaní jeho plnenia (vplyv inflácie, zmeny bezpečnostného prostredia a iné). MO SR poskytne pri odpočte potrebné podklady na vyhodnotenie plnenia, resp. dôvody neplnenia daného opatrenia. Implementačná jednotka ÚV SR odporúča venovať sa problematike platov profesionálnych vojakov, ak</p>

	<p>valorizácia platov k 1.9.2023 vo výške 10%) strácame konkurencie schopnosť na trhu práce najmä v porovnaní s ostatnými silovými zložkami štátu. Bezpečnostná situácia kladie zvýšené nároky na plnenie a rozsah úloh. Túto pripomienku považujeme za zásadnú.</p>		<p>MO SR na základe analýzy vyhodnotí, že výška platov má výrazný dopad na regrutáciu, resp. udržanie vojenského personálu. Zároveň odporúča diskusiu medzi MF SR a MO SR o ďalšom postupe v prípade plnenia, resp. znenia tohto opatrenia.</p>
MOSR	<p>vlastnému materiálu, str. č. 6 opatrenie č. 3</p> <p>V tabuľke na strane 6 predkladaného materiálu navrhujeme uzavrieť a ďalej nesledovať úsporné opatrenie č. 3 – „Nezvyšovať výdavky na platy profesionálnych vojakov do doby dosiahnutia úrovne miezd referenčnej skupiny“. Odôvodnenie: Uvedené opatrenie bolo do revízie výdavkov na obranu implementované v situácii relatívne stabilnej hospodárskej situácie v Slovenskej republike aj v rámci Európskej únie. V roku 2022 a v prvých mesiacoch roka 2023 však došlo k zmenám v spoločenskom vývoji, ktoré sa výrazným spôsobom dotkli najmä vývoja inflácie a miezd v Slovenskej republike. Vývoj týchto ekonomických ukazovateľov bol a zostáva navyše rozdielny v každej z ekonomík Európskej únie. Rozličný vývoj ukazovateľov v referenčných krajinách, podľa ktorých sa mal vývoj miezd profesionálnych vojakov odvíjať v ozbrojených silách Slovenskej republiky a vývoj v Slovenskej republike tak spôsobujú neaktuálnosť uvedeného úsporného opatrenia. Rozdielne ekonomické, politické, sociálne a bezpečnostné prostredie v okolitých a partnerských krajinách ma za následok odlišný prístup k odmeňovaniu vojakov. Uvedené prostredie súčasne kreuje aj</p>	O	N <p>Požadovanú zmenu opatrenia nemá v takomto rozsahu v gescii Implementačná jednotka ÚV SR, ale ÚHP MF SR. Súčasne, podkladom k predloženému materiálu by mala byť analýza novo určenej referenčnej skupiny v zmysle vyššie uvedených pripomienok. Následne je dôležité zistiť aká mzda, prípadne iné faktory zabezpečia dostatok vojakov v zmysle stratégie rezortu obrany a na základe uvedených výsledkov aktualizovať Revíziu výdavkov na obranu. Do vypracovania vyššie uvedeného analytického podkladu nie je možné zrušiť aktuálne platné opatrenie vyplývajúce z platnej Revízie výdavkov na obranu. Zároveň, v období inflácie a vojny na Ukrajine sa zmenila situácia vo viacerých</p>

	rozličný prístup k finančným a nefinančným benefitom, ktoré rôznym spôsobom deformujú pracovné prostredie a výkon povolania. Takto neporovnateľné údaje a spôsoby odmeňovania nevytvárajú priestor na ich relevantné porovnávanie, pričom selektívne vylúčenie určitých foriem môže spôsobiť vytvorenie mylných záverov, ktoré môžu mať negatívny dopad na atraktivitu vojenského povolania a následne na plnenie úloh kladených na OS SR. Vývoj odmeňovania by mal byť pružnejšie napojený na vývoj miezd vo vybraných oblastiach v Slovenskej republike tak, aby reagoval na zmeny v súlade s potrebami OS SR a prioritami štátu v bezpečnostnej a obrannej vnútroštátnej a medzinárodnej politiky.			sektoroch hospodárstva a zmeny úsporných opatrení by mali vychádzať z relevantných analytických podkladov. Po ich predložení je možné zohľadniť nové skutočnosti v hodnotení.
MOSR	vlastnému materiálu, str. 3 ods. 5 Vo vete „Úlohou implementačnej je vypracovať implementačné plány...“ chýba slovo. Navrhujeme doplniť nasledovne: „Úlohou implementačnej jednotky je vypracovať implementačné plány...“ Odôvodnenie: Formálna pripomienka/vynechané slovo.	O	A	